



120%
PASSION

120%の情熱で、
岡山の未来を築く。

120% PASSION

代表挨拶

我々後楽不動産グループは、不動産の賃貸、売買、管理、不動産運営のプロフェッショナルとして、社会に貢献出来る「人材」から「人財」への育成の取り組みを行っております。賃貸仲介、売買仲介では地域No.1の情報力でお客様が満足する物件のご提案を行うため、より良い雇用環境の確立を目指しています。

お客様と貸主様、売主様の架け橋になり、快適・安心の暮らしのお手伝いを通じて地域に貢献して参りたいと考えています。

総合不動産事業として人と人のつながりを大切に地域密着型の事業展開を目指しています。

企業理念ではお客様を第一に、一緒に働く仲間、協力業者様に対しても期待以上お応えできるような対応をして、「それ以上のありがとう」を頂けるように日々サービスの向上に尽力を尽くしております。

今後も、後楽不動産グループは、住まいを通じて一生のサポートが出来るような関わり方、仕事だけではない家族のような関わり方を目指していきます。そして、地域社会に大きく貢献していけるような会社経営に努めて参ります。

代表取締役 松本 裕児



企業理念

ALL FOR “THANKS!” BEYOND EXPECTATIONS. 「それ以上のありがとう」を頂けるように。 +THANK YOU

社内では働き方改革を推進し、より良い雇用環境とスキル、考え方という部分で社会に貢献出来る「人材」から「人財」への取り組みを行っております。

後楽不動産は上記の理念を掲げ、右の5つの言葉のもと、日々の業務に尽力しております。

純粋にすべてのことに対し「それ以上のありがとう」を頂けるような接し方、自分が信じたことを貫く強さ、挑戦できる環境、助け合い、信頼し合える仲間、お客様は100%があたりまえとし、それ以上のサービス提供を責任としています。

これらを理解し、常に感謝の気持ちを忘れず、
社会に対して実施していくことが後楽不動産グループの社員です。



01 「それ以上のありがとう」を目指して

後楽不動産が掲げる理念、【「それ以上のありがとう」を頂けるように。】この言葉には、常にお客様の期待を超え、感動を与える存在でありたいという強い思いを込めております。私たちは単なる不動産サービスの提供にとどまらず、お客様一人ひとりの人生に寄り添い、真の価値を創造することを目指しています。

02 心あるサービスで新しい未来を創る

後楽不動産は、賃貸、管理、売買、リフォーム、新築事業を柱とし、リフォームから新築までのワンストップサービスを提供しています。不動産取引の適正さや透明性を重視し、お客様のご要望を丁寧に伺ったうえで、最適な提案を行っています。また、地域の活性化と社会に貢献するために、【心あるサービスで新しい未来を創る】ことをお約束します。さらに、社会や地域の状況を踏まえ、高齢者の入居者様やオーナー様、新しく不動産を購入・売却される方々が安心できるサービスとシステムを整備しています。これらを負担なく提供し続けることが重要だと考え、すべての社員、お客様、協力業者が幸せであり続けられる環境づくりを目指しています。地域社会に信頼され、必要とされる存在であり続けるために、地域No.1の情報力を発信し、長くお付き合いできるパートナーとして、共に歩み続けることをお約束します。

03 情熱を持って挑戦する姿勢

弊社では、仕事は100%でやって当たり前、お客様にそれ以上のありがとうを頂くために、120%の価値を提供するという考え方を大事にしています。その120%で取り組んでいくことが、情熱を持って取り組むことだと考え、日々挑戦を続けています。賃貸・売買では、豊富な情報力と柔軟な提案力を駆使し、お客様が求める以上の物件を提供しています。管理や不動産運営では、オーナー様の資産を守り、地域に根ざした信頼関係を築くために全力を尽くしています。この「120%の情熱」で挑戦し続けた結果として、お客様から「ありがとう」を超えた感謝の言葉をいただけることが、私たちの理念の証であり、価値の体現なのです。

04 未来への挑戦を共に

後楽不動産は、【「それ以上のありがとう」を頂けるように。】という理念を胸に、120%の情熱で挑戦を続けています。この価値観に共鳴し、その情熱をお客様にぶつけ、共に新たな挑戦を続ける意欲を持ったあなたを、私たちは求めています。後楽不動産は、あなたの熱意と挑戦する姿勢を存分に発揮できる場所です。情熱を大切にし、やりがいを感じながら自分自身を成長させることができる環境が、ここにはあります。

あなたと共に未来を創り上げる日を、心から楽しみにしています！

KOURAKU's SERVICE

総合不動産事業として 4つの事業部 でお客様の期待に応えます！

後楽不動産は、すべてのお客様のライフスタイルをワンストップでサポートできるよう、
多岐にわたる分野で独自のネットワークを構築してきました。

確かな実績と専門知識でお客様の多様なニーズにお応えいたします。

また、地域に密着したサービスの提供を通じて、お客様、地域社会、
そして協力会社様とともに、より豊かな未来を創造していくことを目指します。



配属先候補



売買事業部

新築・中古を問わず、マンション・戸建や、土地などの売買仲介を行っております。
また当社の「as rebra」プロジェクトでは、SDGsの観点も含め、中古物件販売と
リフォーム・リノベーションをセットにしたご提案で、地球にもお客様にも
メリットのあるサービスを提供しております。
これから何十年と住まれる物件を提供できる使命感や、貴重な財産の売却を
お手伝いできた時の喜びなどで、やりがいを感じられる部門です。

賃貸事業部

主に、賃貸物件を借りたい方に物件を提供し、物件オーナーへ入居者様を斡旋して
おります。弊社独自のネットワークで、岡山市を中心に、岡山県南エリアの物件を
ほぼ全てご紹介出来るように準備しております。
不動産の入口とも言われる賃貸仲介の部門で、新たな生活を始められる方に、素敵
なお部屋を紹介できる部門です。
直接お客様に物件を紹介することももちろんですが、戦略的な広告掲載や物件
情報の収集など、お客様に物件を提供する上で重要なスキルも身につく部門です。

賃貸管理事業部

賃貸物件の管理業務をオーナー様に代わり、すべて請け負って対応していく
部門です。新規募集・契約手続き・入居者様の対応・オーナー様への定期的な
報告など、業務は多岐にわたります。営業部門は、オーナー様に対して、より
中長期的な収益向上と資産を運用していくお手伝いを提案しております。
オーナー様と一緒に問題を解決していくことで、任せて良かったと感じて頂ける
ことが何よりやりがいに繋がっていく部門です。

経営企画本部

後楽不動産を影で支える役割を担う部門です。企画室、経理、総務、人事といった
それぞれの専門分野において、会社の中長期経営計画を助めていく部隊です。
日々目まぐるしく変化する社会情勢や法令など、世の中の変化に敏感に対応し、
より良い会社、よりたくさんのお客様に必要とされる会社にしていくことがやり
がいだと感じられる部門です。

吉田 旺右

Q1 社内はどんな雰囲気ですか？

話を盛り上げるのが上手な先輩や上司が多く、明るく和やかな雰囲気です。一方で、オンとオフの切り替えができる点も魅力です。部署間のコミュニケーションも活発で、会社全体としても話しやすい風通しの良さを感じています。

Q2 普段の業務内容を教えてください！

ご家族で新しい家をお探しの方や県外からの移住を予定されている方など、マイホームを探すお客様に寄り添い、ヒアリング・物件提案・内見・資金計画・契約までの流れを一貫してサポートしています。

Q3 今の仕事のやりがい？

「吉田さんに対応してもらって良かった」と言ってもらえることが何より嬉しく、やりがいを感じます。また、数字が重要な仕事だからこそ、月の売上目標を達成できたときにも強い達成感とやりがいを感じます。

Q4 就活中の学生様に一言メッセージを！

就活中は気負ってしまったり、悩み事も多い時期です。今後の人生に関わることなので慎重に考えることも大切ですが、あまり気負いすぎずに、自分が気になった会社にチャレンジして足を運んでみるのが良いのではないのでしょうか。応援しています。頑張ってください！



一日の流れ	8:30	・ 出社・メールチェック・清掃など	16:00	・ ロープレ研修
	9:00	・ 始業・朝礼・各打合など	17:00	・ 問合対応・お客様への連絡対応
	10:00	・ 来客対応（物件提案・案内）	17:45	・ 終礼・1日の業務報告
	12:30	・ 昼休憩	18:15	・ 退社
	13:30	・ 物件現地確認・役所調査		



一日の流れ	8:30	・ 出社・メールチェック・清掃など	15:00	・ 物件写真撮影
	9:00	・ 始業・朝礼・各打合など	17:00	・ 問合対応・お客様への連絡対応
	10:00	・ 来客対応（物件提案・案内）	17:45	・ 終礼・1日の業務報告
	12:30	・ 昼休憩	18:15	・ 退社
	13:30	・ 来客対応（物件提案・案内）		

松岡 竜希

Q1 社内はどんな雰囲気ですか？

みんな仲が良く、和気あいあいとした雰囲気です。もちろん時には厳しく指摘しあうこともあり、いい緊張感で仕事ができています。

Q2 入社の決め手はなんですか？

若い方が多いと入社前の研修や懇親会などで把握しており、コミュニケーションが取りやすそうだなと考えたからです。

Q3 入社前と後とで、ギャップはありましたか？

営業のイメージで社内がビリビリしているものだと考えていたので、全員仲が良く温かい雰囲気で驚きました。

Q4 就活中の学生様に一言メッセージを！

学校で学んだことを活かせるお仕事を選ぶことも選択肢として良いと思いますが、全く触れたことないお仕事に興味を持ってみるのも新しい発見があって楽しいです。幅広くたくさんの業種を見ることをオススメします。

MEMBER'S VOICE

秋山 美海

Q1 社内はどんな雰囲気ですか？

社内の雰囲気は、明るく、相談しやすいです。先輩社員ともしっかりコミュニケーションを取ることができる環境です。

Q2 入社の決め手はなんですか？

会社の雰囲気と経営理念が決め手になりました。部署に関わらず、フレンドリーな環境だと思います。年齢層も近いので、仕事はもちろんプライベートの相談もしやすいです。また、「それ以上のありがとうを頂けるように」という経営理念に共感を持ち、多くの人の役に立ちたいと思いました。

Q3 今の仕事のやりがい？

オーナー様と関わる機会が多く、入居が付くようにお部屋づくりの提案をしています。その中で、リフォームを提案して入居が決まった時にやりがいを感じます。オーナー様からありがとうを頂けると信頼につながり、提案してよかったと思います。

Q4 就活中の学生様に一言メッセージを！

就職活動をしていく上で自分をしっかり見直して、自分がしたい事を見つけることが大切だと思います。早く、就職活動を終わらせたいと思いますが、後悔ないように最後まで諦めないでください。また、自信を持って、アピールしてください！



一日の流れ	8:30	・ 出社・メールチェック・清掃など	15:00	・ オーナー様と物件にて工事打合
	9:00	・ 始業・朝礼・各打合など	17:00	・ 問合対応・お客様への連絡対応
	10:00	・ オーナー訪問	17:45	・ 終礼・1日の業務報告
	12:30	・ 昼休憩	18:15	・ 退社
	13:30	・ 物件確認・リフォーム確認		



一日の流れ	8:30	・ 出社・メールチェック・清掃など	15:00	・ チラシ作成
	9:00	・ 始業・朝礼・各打合など	17:00	・ ブログ更新
	10:00	・ 各HP・SNS更新	17:45	・ 終礼・1日の業務報告
	12:30	・ 昼休憩	18:15	・ 退社
	13:30	・ 問合分析		

城尾 朝香

Q1 社内はどんな雰囲気ですか？

賑やか！とまではいかないかもしれませんが、社員の方々の距離が近く、とても元気な職場だと感じます。

Q2 入社の決め手はなんですか？

一番は、企業理念に共感したためです。また、面接で本社に行った際、社内が綺麗に清掃されており、先輩社員の方も気持ちよく挨拶を返してくださったので、良い印象を持ったことが大きかったと思います。

Q3 今の仕事のやりがい？

お客様と直接関わることは少ないですが、企画室での仕事を通して、お客様や会社の方々の役に立てることがすごく嬉しいです。特にSNSやサイトを通して情報発信をすることで、私自身も日々勉強になりますし、知識が身につくので、この仕事に就けてとても良かったと思っています。

Q4 就活中の学生様に一言メッセージを！

就活は簡単なことではないと思いますし、悩んだり立ち止まったりすることもあると思います。でも、自分の将来を決める大切な時期だと思うので、自分のやりたいことをしっかり考えて悔いのない就活をしてほしいです。頑張ってください！

笑顔も苦労も
共有できる
仲間がいます！

いつでも
頼れる
仲間がいる！

支え合いが、
力になる！

一緒に
頑張るから
楽しい！

若手活躍中！

QUESTION!
後楽不動産の魅力を一言でどうぞ！

笑顔が
絶えない
職場です！

お客様との
ご縁を大切に
しています！

女性も活躍
しています！

楽しみながら、
みんなで
成長！

SDGs

SDGs達成に向けた取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

01 働きやすい職場環境の確立

IT技術の導入による業務効率化を推進し、仕事とプライベートの両立を支援。個々の能力を最大限に発揮できる職場環境を整えています。



主な取り組み

- ホワイト企業認定ゴールドランク取得
- クラウド型業務システムの導入
- 個々の強みを活かす分業体制
- 評価制度の策定と更新
- 研修制度の充実
- 福利厚生の充実
- 残業時間削減に向けた取り組み
- 健康経営に関する取り組み



02 地域から必要とされる企業体制の構築

地域密着型の経営を行い、積極的な地域貢献を通じて、地元から愛される企業を目指しています。



主な取り組み

- 地元人材の積極採用および地元企業への発注
- 空き家の管理と「as rebra」プロジェクト
- 地元クラブチーム「ファジアーノ岡山」への協賛
- 地域イベントへの積極参加「花の絆プロジェクト」など
- 定期社外清掃
- SDGs私募債「地域応援型」を通じた地域貢献活動の支援
- ヒカリカナタ基金への募金



03 住生活価値の創造

遊休不動産などの地域資源を活用し、安全・安心な住環境を提案。まちづくりと不動産業を通じて、地元人口の増加に貢献しています。



主な取り組み

- 中古物件販売とリフォーム・リノベーションを組み合わせた「as rebra」プロジェクト
- 3D画像を用いた具体的な住環境の提案
- 高い技術力とデザイン力を活かした設計・施工
- ハザードマップに基づく安全な住居の提案
- 資金計画に対するサポート体制の充実



04 コンプライアンス

今企業は、コンプライアンス経営を行っていくことが必須とされています。その延長線上にあるSDGsとしての取組を弊社も積極的に行っていきます。



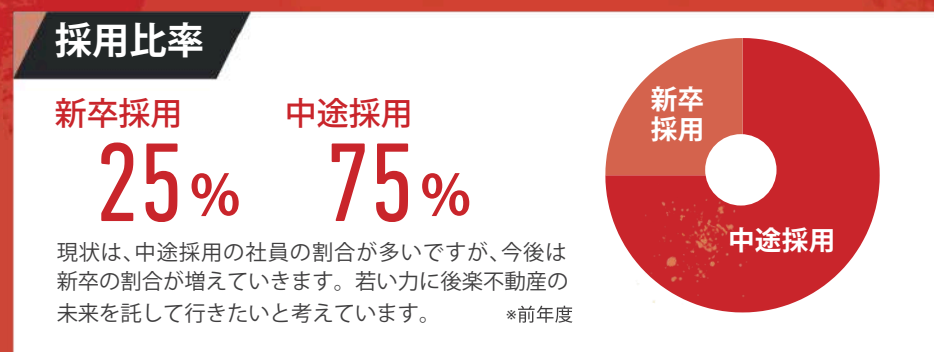
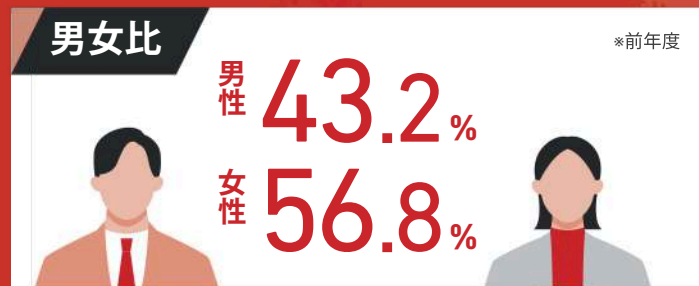
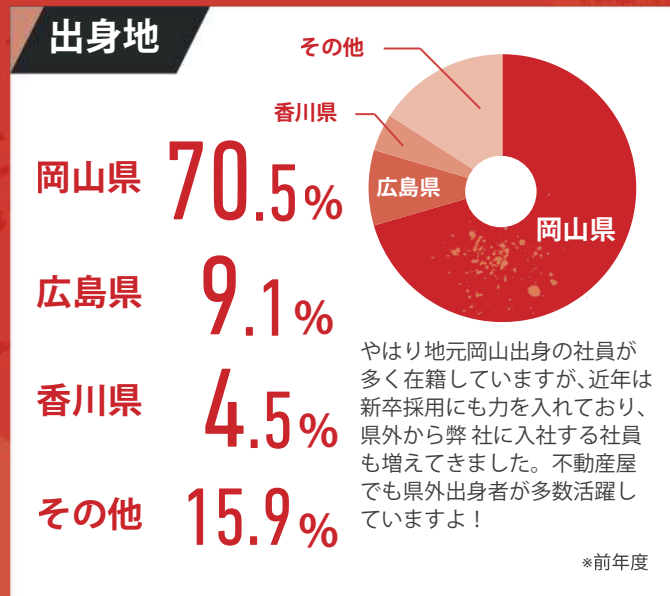
主な取り組み

- コンプライアンスに関する社内規定の整備
- 法令遵守の徹底
- 多様性を尊重する社内風土の醸成（LGBT、障がい者、国籍など）
- 女性管理職の登用促進



NUMBERS

数字で見る後楽不動産



充実したサポート制度

●新入社員研修

当社の新入社員研修では、不動産の基礎知識、社会人としての基本的なマナー、そして後楽不動産のスタッフとして求められる理念や考え方を丁寧に育んでいきます。このような研修を通じて、社員は日々の業務や対人関係において、信頼されるプロフェッショナルとして成長し、会社の理念に沿った行動が取れるようサポートしていきます。



●ロールプレイング研修

当社のロールプレイング研修は、実践的なスキルを身につけるための重要なプログラムです。実際のお客様対応を想定したシナリオを基に、営業や接客の場面を再現し、商談や物件案内などのスキルを実際に体験しながら磨きます。このような研修を繰り返し行うことによって、現場での自信と即戦力を得ることができ、スムーズに実務に移行できるよう指導していきます。

●役職者マネジメント研修

当社の役職者マネジメント研修は、会社の理念に基づいて行動し、挑戦を続けられるリーダーを育成するためのプログラムです。リーダーシップやチーム運営のスキルを磨きながら、組織全体を目指すべきビジョンへ導けるよう、実践的なケーススタディを通じて挑戦する姿勢を身につけます。役職者やそのチームが、自信を持って目標達成に向けた行動ができるような研修を行います。

●OJT研修

当社のOJT研修では、各部署の経験豊富な先輩が指導役となり、新入社員が実務を通じて成長できる環境を整えています。先輩の業務を見聞きしながら少しずつ実践に挑戦し、フィードバックを受けることで、業務スキルと後楽不動産のスタッフとしての考え方が着実に身につけられるように研修を行います。

●キャリアアップ面談

当社のキャリアアップ面談は、社員一人ひとりが自らの目標に向かって挑戦し、成長できるようサポートするために行います。この面談では、個々のキャリア目標や強み、改善すべき点を確認し、今後の成長プランを上司と共に考えます。また、理念に向かって行動し、挑戦を続けるためのアドバイスやフィードバックを提供し、キャリア形成を促進する場として活用していきます。

ENTRY

公式サイトから
エントリー可能です！▶

マイナビIDをお持ちの方は
マイナビからもエントリーいただけます。



初任給	営業職 【売買事業部】 支給額：(月給)220,000円～／基本月額：220,000円～ 固定残業制度：34時間/月(50,000円分)を含む 【賃貸管理事業部】 支給額：(月給)220,000円～／基本月額：220,000円～ 固定残業制度：22時間/月(30,000円分)を含む 【賃貸事業部】 支給額：(月給)230,000円～／基本月額：230,000円～ 固定残業制度：30時間/月(40,000円分)を含む 事務職 支給額：(月給)180,000円～／基本月額：180,000円～ 総合職 支給額：(月給)210,000円～／基本月額：210,000円～ 固定残業制度：14時間/月(20,000円分)を含む 試用期間：なし
諸手当	通勤手当(当社規程により支給)／資格手当／役職手当／職務手当 ※いずれも社内規定により支給
昇給・賞与	【昇給】全職種：年2回(8月・2月) ※部門・個人の業績による 【賞与】営業職：年2回(8月・2月) ※部門・個人の業績による 事務職：年2回(8月・2月) ※部門・個人の業績による 総合職：年1回(8月) ※部門・個人の業績による
休日・休暇	年間休日数：110日～ 全職種：週休2日 ※定休日は会社カレンダーによる ※配属部署によって異なる 【本社(売買・管理・経営企画本部)】隔週火曜日＋毎週水曜日＋各自の年間休日に合わせた休日数 【店舗】(店舗)＜4月から12月＞毎週水曜日＜1月から3月＞定休日なし(完全シフト制)＋各自の年間休日に合わせた休日数 【共通】年末年始休暇、GW休暇、有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休業、誕生日休暇、慶弔休暇(結婚・葬儀など)
待遇	各種保険(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険)、定期健康診断、出産祝い金制度、仲介手数料社員割引 勤続手当(3年目・5年目以降)、互助会制度、研修制度、評価制度、資格取得支援制度、産休・育児休暇取得実績あり
勤務地・勤務時間	勤務地：岡山(本社・賃貸3店舗のいずれか)／勤務時間：9:00～18:00(実働8時間、休憩60分)
こんな学生に 会ってみたい！	大学での学問に自信がある人／資格取得に積極的な人／海外経験や語学力に自信がある人／学内活動の経験が豊富な人／ 学外活動の経験が豊富な人／インターンシップなどの就業体験がある人／学生時代に起業の経験がある人／個性や自分の 気持ちを相手に伝えることができる人／将来は経営者になりたいと考えている人／チームワークを重視する人／こだわり や探究心の強い人／とにかく負けず嫌いの人／冷静に物事を判断できる人
備考	【就業場所における受動喫煙防止の取組】屋内禁煙、屋外喫煙場所あり(就業場所による) エントリー者には専用のWebコンテンツを提供、会社見学あり、説明会随時開催中

採用フロー

01 エントリー

当サイトエントリーフォーム、
またはマイナビよりエントリーを行ってください。

02 会社説明会・職場見学

マイナビ・弊社HP・SNSなど、
どちらからでもご予約可能です。

03 個別面接

複数回実施予定・最終面接までに適性検査あり

04 内定

募集職種の選択方法	選考過程でお伺いします。
内々定までの所要日数	1ヶ月程度 説明会参加から内定通知まで約1ヶ月を想定しています。 選考スケジュールにより多少前後します。
選考方法	面接 ※人物重視の採用です！
選考の特徴	選考で筆記・適性検査あり、 選考でグループワーク・グループディスカッションなし、グループ面接なし
提出書類	履歴書・健康診断書(※内定後提出)・身分証明など
募集対象	全学部全学科 (短大・専門・高専・第2新卒含む)
募集定員	10名
備考	内定後、入社までの間で研修も兼ねたアルバイトも可能です。

沿革

2009 平成21年	9月 株式会社後楽不動産設立 12月 宅地建物取引業者免許取得〔岡山県知事(1)第5262号〕 社団法人岡山県宅地建物取引業協会加盟 ホームメイトFC 提携 / ホームメイトFC 岡山駅前店オープン
2010 平成22年	3月 日本管理センター株式会社と業務提携 6月 ホームメイトFC 大元店オープン
2011 平成23年	1月 ホームメイトFC 門田屋敷店オープン 後楽不動産本社業務を岡山県岡山市中区門田屋敷に新設
2012 平成24年	3月 管理事業部設立 / 売買事業部設立 7月 エコ事業部設立
2013 平成25年	2月 株式会社後楽不動産本社業務を岡山県岡山市北区西古松に移設 10月 賃貸住宅管理業〔国土交通大臣(1)第3112号〕取得
2014 平成26年	3月 建築一般工事業〔(般-25)第24429号〕取得 10月 宅地建物取引業免許更新〔岡山県知事(2)第5262号〕
2015 平成27年	4月 グループ会社 株式会社ケイアール・アンド・カンパニー設立 7月 宅地建物取引業免許〔国土交通大臣(1)第8826号〕取得 ホームメイトFC 広島西店オープン 8月 第1回 後楽不動産社員総会実施・理念策定 / テナント事業部設立
2016 平成28年	1月 広島西店から広島支店に変更 / 広島支店移転 4月 グループ会社 後楽アセットマネジメント株式会社設立 8月 第2回 後楽不動産社員総会実施
2017 平成29年	3月 社団法人全国賃貸不動産管理業協会加盟 4月 新卒採用開始 9月 第3回 後楽不動産社員総会実施 10月 リニューアル事業部設立 12月 グループ会社 株式会社KOURAKU保証 設立

2018 平成30年	6月 東古松南町に本社新社屋建設、本社業務を西古松より移設 8月 第4回 後楽不動産社員総会実施 10月 宅地建物取引業免許更新〔国土交通大臣(2)第8826号〕
2019 令和元年	3月 建設一般工事業更新〔(般-30)第24429号〕取得 5月 採用サイトオープン 8月 第5回 後楽不動産社員総会実施 11月 第1回社員旅行
2020 令和2年	8月 第6回 後楽不動産社員総会実施 11月 as rebra本店オープン
2021 令和3年	9月 第7回 後楽不動産社員総会実施 10月 賃貸住宅管理業更新〔国土交通大臣(02)第001429号〕取得 ホワイト企業認定(ブロンズランク)取得
2022 令和4年	3月 ホワイト企業認定(シルバーランク)取得 10月 第8回 後楽不動産社員総会実施・理念改定発表
2023 令和5年	8月 第9回 後楽不動産社員総会実施 10月 ガレージハウス「BASE KOURAKU 東古松」竣工・入居開始
2024 令和6年	3月 ホワイト企業認定(ゴールドランク)取得 花の絆プロジェクト参加 建設一般工事業更新〔(般-5)第24429号〕取得 8月 15周年記念 第10回 後楽不動産社員総会実施
2025 令和7年	3月 「健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)」認定 7月 宅地建物取引業免許更新 国土交通大臣(3)第8826号 8月 第11回 後楽不動産社員総会実施 12月 宅地建物取引業免許更新 岡山県知事(1)第6267号



人生は一度きり。どうせなら人のお役に立ち、
社会に貢献でき、やりがいのある仕事を通して学び成長する。
そんな仕事を、後楽不動産で見つけてみませんか？

社名	株式会社後楽不動産
代表者名	松本 裕児
所在地	〒700-0922 岡山市北区東古松南町6-31 KOURAKU Bldg.
免許番号	岡山県知事(1)第6267号
免許その他	建築工事業 岡山県知事(般・30)第24429号 大工・屋根・内装仕上・タイル・れんが・ブロック 岡山県知事(般・3)第24429号 賃貸住宅管理業 国土交通大臣(02)第1429号
TEL/FAX	【代表・人事採用窓口・管理事業部】086-250-9990 【売買事業部・テナント事業部】086-250-9005 フリーダイヤル: ☎ 0120-505-031 代表FAX: 086-250-9991
事業内容	不動産賃貸、売買、管理、リフォーム
加盟団体	公益社団法人全国宅地建物取引業協会 / 一般社団法人岡山県宅地建物取引業協会 一般社団法人全国賃貸不動産管理業協会 / 岡山こころの会指定店 連合岡山 岡山県学校生活協同組合指定店
取引銀行	中国銀行 / 三井住友銀行 / 笠岡信用金庫
資本金	1,000万円
従業員数	45人
アクセス	JR瀬戸大橋線・JR宇野線「大元駅」より徒歩10分
グループ会社	株式会社KOURAKU保証(代表取締役 野田康代) 株式会社ケイアール・アンド・カンパニー(代表取締役 古家野俊雄)



株式会社 後楽不動産
KOURAKU Real Estate.co.,Ltd

〒700-0922
岡山市北区東古松南町6-31 KOURAKU Bldg.

TEL.086-250-9990
FAX.086-250-9991

後楽不動産



✉ recruit@kouraku-fudousan.com



採用Tik-Tok

